

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Jij & Ik (KDV)
Koningsplein 2
6654BX Afferden
Registratienummer 945457959

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Druuten
Datum inspectie:	14-03-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-05-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. De minimaal wettelijk verplicht te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld plus een aantal wijzigingen in kwaliteitseisen die door de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang (IKK) zijn doorgevoerd per 1 januari 2019.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- pedagogisch klimaat (beleid en praktijk);
- verklaringen omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker);
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio);
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- Beleid en kennis van Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen.

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)

Kinderdagverblijf Jij & Ik is een kleinschalig kinderdag verblijf in het dorp Afferden.

Beide ouders staan ook op de groep, zij worden ondersteunt door vier vaste beroepskracht en zij hebben momenteel een stagiaire die op maandag en dinsdag aanwezig is.

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft handhaving plaatsgevonden op de volgende wettelijke eisen:

- voorwaarde verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang(Nader onderzoek dd. 02-08-2018)

Bevindingen op hoofdlijnen

Naar aanleiding van het onderzoek dat plaatsvond op donderdag 14 Maart 2019 is geconstateerd dat het KDV voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens de inspectie op de locatie is de pedagogische praktijk (verantwoorde kinderopvang) beoordeeld. Daarnaast hebben er gesprekken plaatsgevonden met de beroepskrachten en de beide houders van het kindercentrum. Ook is beoordeeld of er gewerkt wordt conform het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn en de situatie op de locatie.

Tijdens het jaarlijkse onderzoek is het pedagogisch beleidsplan van de houders beoordeeld. Gedurende de huidige inspectie is beoordeeld of beroepskrachten op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid.

Het gaat bij de inspectie om de volgende voorwaarden (indien van toepassing):

- tijdelijk afwijken van de beroepskracht-kindratio (de zgn. drie uurs-regeling) - *tijdens het onderzoek is geconcludeerd dat er wordt gewerkt volgens de omschreven drie uurs-regeling.*
- een concrete beschrijving van de momenten waarop kinderen hun stamgroep mogelijk verlaten - *het pedagogisch beleidsplan omschrijft de mogelijke momenten dat kinderen hun stamgroep verlaten.*
- Toestemming opvang tweede stamgroep - *het beleidsplan geeft aan dat op het moment dat de tweede groep geopend wordt, een kind in een tweede stamgroep opgevangen kan worden indien er geen plek meer is op de vaste stamgroep van het kind. Dit kan gebeuren bij bijvoorbeeld het ruilen van opvangdagen of bij het afnemen van extra dagen of als er mogelijk sprake zou zijn van samenvoeging van de twee groepen op bepaalde dagen. Ouders moeten hiervoor schriftelijke toestemming geven. Houder hanteert hiervoor toestemmingsformulieren.*

De beoordeelde items voor het pedagogisch beleid zijn beschreven volgens de eisen van de Wet. De houders dragen er zorg voor dat conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is als bron gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen).

Er is getoetst op de volgende vier aspecten:

1. of op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
2. of kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

3. of kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
4. of kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Enkele voorbeelden (observaties) van de pedagogische praktijk staan hieronder beschreven. Deze zijn gekoppeld aan één van de hierboven omschreven basisdoelen. De observatie vond plaats in de ochtend. Er is op de groep en in de gymzaal geobserveerd en er heeft een interview plaatsgevonden met de beide ouders van het kinderdagverblijf.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden voldoende gewaarborgd.

Observatie:

Het thema was kleuren en vormen. In de groepsruimte hing op de muur aangeplakt wat het thema was. Deze week werd de kleur groen en vorm vierkant aangeboden. Er waren een aantal kinderen en een beroepskracht aan de grote tafel aan het knutselen. Zij plakten zelf vierkantjes op een groen blad. De kinderen werden gestimuleerd om de kleur en vorm te benoemen. De kinderen vonden het zichtbaar leuk om hiermee bezig te zijn.

Op een gegeven moment gingen twee beroepskrachten en een groot aantal kinderen spelen in de gymzaal, welke in hetzelfde pand zit als het KDV. De beroepskrachten pakte een 'evacuatie koord' en de kinderen pakte hier ieder een ring uit vast. Hierdoor liepen zij in een rij naar de gymzaal. Doordat de beroepskracht vooraf een duidelijke instructie had gegeven, was het voor de kinderen duidelijk wat zij gingen doen. In de gymzaal aangekomen gingen de kinderen in een nette rij staan en vertelde de beroepskracht aan de kinderen dat zij dieren gingen uitbeelden. De kinderen mochten om de beurt een dier kiezen om na te doen en daarna mochten ze zelf weten hoe zij dat dier uitbeelden. De kinderen genoten zichtbaar van deze activiteit. Een kind vond het moeilijk om de dieren uit te beelden, maar werd door de beroepskracht gestimuleerd en ondersteunt. Hierdoor deed zij uiteindelijk wel mee met de activiteit. De andere beroepskracht zette ondertussen een circuit uit met verschillende materialen, zoals bijvoorbeeld een bank, grote blokken, matten, etc.. Nadat zij klaar waren met het uitbeelden van de dieren, konden de kinderen verder met een volgende activiteit, het circuit. De kinderen en beroepskrachten waren enthousiast in hun spel.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden voldoende gewaarborgd.

Observatie

Tijdens het fruit eten zaten de beroepskrachten en de kinderen samen aan de grote tafel. Er heerste een gezellige, ontspannen sfeer en er was aandacht voor ieder kind. De beroepskrachten stimuleren de interactie tussen kinderen in gesprekken en tijdens spel. De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten en materialen in om kinderen te laten samenspelen.

Kennis maken met waarden en normen in de samenleving

Gedurende de observaties wordt voldoende aandacht besteed aan het kennis maken met waarden en normen.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat door het handelen van de medewerkers de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang gewaarborgd worden. Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden die gesteld zijn aan de pedagogische klimaat.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie(s) (interactie beroepskracht en kinderen)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Kinderdagverblijf Jij & Ik, Februari 2019)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is een steekproef gedaan om te toetsen of de drie aanwezige beroepskrachten in het bezit zijn van een geldige verklaring omtrent het gedrag. Ook is van deze personen (beroepskrachten en houders) gekeken of zij reeds geregistreerd zijn in het personenregister kinderopvang. En of de houders er zorg voor hebben gedragen dat deze personen gekoppeld zijn aan de houder. De stagiaire die op de maandag en dinsdag aanwezig is op de groep is ook geregistreerd in het personenregister en gekoppeld aan de houder.

Uit de steekproef is geconcludeerd dat is voldaan aan de gestelde eisen van de Wet.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskwalificaties aanwezige beroepskrachten

De beroepskwalificaties van de drie aanwezige beroepskrachten zijn tijdens het onderzoek beoordeeld en in orde bevonden.

Pedagogisch beleidsmedewerkers

Per 1 januari 2019 is de pedagogisch beleidsmedewerker (HBO functie) geïntroduceerd. Deze eis komt voort uit de herijkte regelgeving IKK en heeft tot doel de kwaliteit van de kinderopvang op een hoger niveau te brengen.

Houder moet vanaf 2019 zorg dragen voor coaching van medewerkers en een verdieping van de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De coaching geldt niet alleen voor vaste pedagogisch medewerkers, maar ook voor alle pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Beleid inzet pedagogische beleidsmedewerker/coach

Tijdens het huidige onderzoek hebben houders aangegeven bekend te zijn met de regelgeving hieromtrent. De organisatie heeft de taken bij één beroepskracht neergezet. Zij zou de coaching van het personeel op zich gaan nemen en is tevens verantwoordelijk voor de verdieping en het uitzetten van het beleid.

Beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Tevens is gesproken over de beroepskwalificaties van de pedagogisch beleidsmedewerker en de coach. Uit het huidige onderzoek bleek dat de betreffende beroepskracht niet aan de minimale eis van niveau 4 voldoet. Zij heeft echter wel al de scholing HBO pedagogisch Beleidsmedewerker/Coach, specialisatie Pedagogiek afgerond. De toezichthouder heeft dit met de houder besproken. Zij gaan bij FCB gelijkstelling aanvragen of op zoek naar een andere oplossing. Tijdens het huidige onderzoek is de beoordeling van de beroepskwalificaties niet meegenomen. Deze zal tijdens het volgende jaaronderzoek worden meegenomen. De uitvoering van de coaching en het beleid zal in het jaarlijks onderzoek van 2020 worden beoordeeld.

Aantal beroepskrachten

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De BKR is tijdens de inspectie op locatie getoetst. Dit betrof de dag van de inspectie zelf en een steekproef van een aantal dagen uit de voorafgaande week.

De beroepskracht-kindratio in de steekproef voldoet aan de eisen.

Drie uren-regeling

Bij het KDV mag er, omdat de locatie ten minste tien aaneengesloten uren geopend is, maximaal drie uur per dag worden afgeweken van de BKR. In het pedagogisch beleidsplan staat dat zij gebruik maken van de drie-urenregeling in de tijden van 6.45 uur tot 7.45 uur, 13.00 uur tot 14.30 uur en 17.15 tot 18.15 uur. In de praktijk wordt er bij het KDV alleen afgeweken op die tijden.

Verlaten stamgroep

Kinderen kunnen hun stamgroep verlaten. Het pedagogisch beleid geeft aan dat dit gebeurt als zij bijvoorbeeld uitstapjes buiten de deur maken. Bij een uitstapje buiten de deur zal er altijd een mobiele telefoon meegaan waar ouders de pedagogisch medewerkers op kunnen bereiken. Ook zullen zij altijd de gegevens van de kinderen bij zich hebben.

Bij het uitstapje buiten de deur hanteren wij één pedagogisch medewerker op twee kinderen. Wanneer er een grotere groep mee naar buiten zal gaan dan zullen zij een beroep doen op vrijwilligers.

Toestemming tijdelijke plaatsing tweede stamgroep

Dit is nu niet aan de orde, omdat er sprake is van één groep.

In de toekomst zullen er naar alle waarschijnlijkheid twee stamgroepen zijn. Er is namelijk een onderzoek uitbreiding kindplaatsen uitgevoerd. De houder heeft de toezichthouder tijdens dit onderzoek al laten zien, dat zij op dat moment gebruik gaan maken van het toestemmingsformulier plaatsing in tweede stamgroep. Het toestemmingsformulier en de manier waarop hiermee zal worden omgegaan voldoet aan de eisen van de voorwaarden. Bij het volgende jaarlijkse onderzoek zal het gebruik hiervan in de dagelijkse praktijk worden getoetst.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang bij KDV Jij & ik vindt plaats in één verticale stamgroepen van ieder maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar:

In totaal wordt er aan maximaal 16 kinderen opvang geboden.

Conclusie: er wordt voldaan aan de voorwaarden die gesteld zijn aan personeel en groepen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (Beroepskracht/ tevens houder)
- Personen Register Kinderopvang
- Toestemmingsformulier(en)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL (Beroeps opleidende leerweg vt (BOL-vt))
- Presentielijsten (Week 10 en 11, 2019)
- Personeelsrooster (Week 10 en 11, 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Kinderdagverblijf Jij & Ik, Februari 2019)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het KDV is in het bezit van een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Aanwezigheid EHBO'ers

Houders hebben er zorg voor gedragen dat gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Per 1-1-2019 is het werken met de gewijzigde meldcode kindermishandeling ingegaan. De meldcode bevat een stappenplan én een afwegingskader. Dit is vastgelegd in de Wet kinderopvang en het Besluit Kwaliteit kinderopvang.

De vastgestelde meldcode van KDV Jij & Ik is een afgeleide van de vernieuwde meldcode kindermishandeling van Boink en bevat een stappenplan en een afwegingskader. Uit het interview met de ouders is geconcludeerd dat deze nieuwe versie in gebruik is genomen per 1-1-2019. Medewerkers hebben hiervoor een training gevolgd. De beroepskrachten hebben de toezichthouder laten zien waar zij het stappenplan van de meldcode hebben hangen.

De meldcode bevat een stappenplan met de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader met daarbij het beslissen over het doen van een melding en het inzetten van de noodzakelijke hulp.

De ouders van Jij & Ik bevorderen de kennis en het gebruik van de meldcode:

- Alle medewerkers hebben een training gevolgd, waarin het nieuwste afwegingskader besproken is.

Conclusie

De vernieuwde meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en het bevorderen van de kennis over het gebruik van de meldcode voldoen aan de gestelde eisen.

Gebruikte bronnen:

- Beleid veiligheid- en gezondheid (Veiligheid en gezondheidsbeleid kinderdagverblijf Jij & Ik, Februari 2019)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- het beslissen over:
- het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Jij & Ik
Website : <http://www.kinderdagverblijf-jijenik.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000033237484
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf Jij & Ik
Adres houder : Koningsplein 2
Postcode en plaats : 6654BX Afferden
KvK nummer : 64410773
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : A. van Paassen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Druten
Adres : Postbus 1
Postcode en plaats : 6650AA DRUTEN

Planning

Datum inspectie : 14-03-2019
Opstellen concept inspectierapport : 07-05-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 21-05-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 22-05-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 22-05-2019
Openbaar maken inspectierapport : 05-06-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.